

ABSTRAK

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN GAJI KARYAWAN DENGAN METODE *TECHNIQUE FOR ORDER PREFERENCE BY SIMILARITY TO IDEAL SOLUTION(TOPSIS)* BERBASIS WEB (STUDI KASUS : KOPERASI PT PELABUHAN INDONESIA II)

**Oleh :
NURSADI
15311631**

Penilaian kinerja karyawan yang ada pada Koperasi PT Pelabuhan Indonesia II selama ini belum optimal. Permasalahan tersebut berkaitan langsung dengan penilaian sumber daya manusia yang terdapat pada perusahaan. Hal tersebut dikarenakan belum adanya pembobotan terhadap kriteria penilaian kinerja karyawan. Oleh karena itu, dibangun suatu sistem pendukung keputusan dengan kriteria dan bobot penilaian yang telah ditentukan oleh perusahaan, yaitu kerjasama dengan nilai bobot 3, tanggung jawab dengan nilai bobot 4, kedisiplinan dengan nilai bobot 2, masa kerja/lama kerja dengan nilai bobot 4 dan loyalitas dengan nilai bobot 3.

Penelitian ini mengimplementasikan metode TOPSIS (*Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution*) dengan pembobotan setiap kriteria untuk penentuan kinerja karyawan. Metode TOPSIS dilakukan dengan menghitung jarak kedekatan relatif untuk setiap alternatifnya. Nilai kedekatan relatif tersebut diurutkan berdasarkan rangkingnya dan selanjutnya akan digunakan sebagai bahan pertimbangan atasan untuk kenaikan gaji atau untuk kenaikan jabatan. Pengujian hasil dilakukan dengan mengubah bobot yang ada di setiap kriteria untuk mengetahui penilaian yang paling berpengaruh pada pengambil keputusan. Hasil pengujian menunjukkan bahwa sistem ini berhasil menerapkan metode TOPSIS dengan bobot berbeda tanpa mempengaruhi hasil penilaian karyawan yang sudah ada.

Kata Kunci : *Topsis*, SPK, Gaji, *Website*, Penilaian Kinerja