

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perkembangan teknologi dan kebutuhan akan informasi yang semakin meningkat saat ini, tentu saja memerlukan sebuah pelayanan akan pengolahan data yang sangat cepat dan tepat. Dimana suatu teknologi yang digunakan untuk mengolah data, termasuk memproses, mendapatkan, menyusun, menyimpan, memanipulasi data dalam berbagai cara untuk menghasilkan informasi yang berkualitas, yaitu informasi yang relevan, akurat dan tepat waktu yang dapat digunakan untuk keperluan pribadi, bisnis, dan pemerintahan. Dengan melihat perkembangan teknologi yang semakin maju penulis mencoba untuk membantu permasalahan yang sering terjadi, penulis melihat pada SMA Negeri 1 Sekampung Udik Lampung Timur yang memiliki kelemahannya yaitu dalam proses pencatatan penggajian.

Pada SMA Negeri 1 Sekampung Udik Lampung Timur sistem penggajian yang masih menggunakan cara mencatat dalam buku besar, setiap karyawan akan pengolahan penggajian yang terdiri dari pengolahan gaji Guru PNS, Guru Honor dan pegawai yang bekerja disekolah, saat ini pembuatan laporan dilakukan dengan menginputkan data penggajian kedalam aplikasi komputer pengolahan angka, diproses dan dicetak menggunakan aplikasi pengolahan angka, sehingga untuk membuat laporan harus melakukan perubahan data pada aplikasi pengolahan angka. Terjadinya kesalahan perhitungan jumlah gaji yang mengakibatkan perbedaan jumlah gaji yang diterima oleh pegawai, sehingga dapat menghambat penggajian yang menyebabkan sistem penggajian terhambat dan

dalam laporan penggajian sering terjadi keterlambatan, kebutuhan sekolah dengan adanya sistem maka penggajian pegawai tidak lagi menggunakan perhitungan manual, dan semua data penggajian tersimpan kedalam database penggajian, didalam sistem dapat menampilkan atau mencetak laporan Guru PNS, Guru Honor dan Pegawai.

Kehilangan data saat pembuatan laporan masih terjadi dikarena pembuatan laporan menggunakan pengolahan angka yang tidak diberi keamanan atau *password*, seperti pencatatan laporan dari penggajian, sehingga sering kali terjadi perbedaan data sebelum pembuatan laporan dan setelah laporan selesai di buat, sehingga masih banyak masalah yang dihadapi seperti efisiensi waktu dan tenaga yang dikeluarkan untuk biaya penggandaan data dan penulisan data. Untuk itu penulis memberikan solusi agar membantu sistem penggajian sekolah. Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan di atas maka penelitian ini penulis akan mengangkat judul skripsi yang berjudul **“Pengembangan Sistem Informasi Penggajian Studi Kasus SMA Negeri 1 Sekampung Udik Lampung Timur”**. Dengan dibuatnya sistem penggajian, akan memudahkan bagian bendahara dalam mengolah data penggajian.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang, maka penulis mengambil suatu rumusan masalah yaitu:

1. Bagaimana sistem penggajian yang ada pada SMA Negeri 1 Sekampung Udik Lampung Timur?
2. Bagaimana membuat sistem informasi penggajian pada SMA Negeri 1 Sekampung Udik Lampung Timur?

3. Bagaimana implementasi sistem informasi penggajian pada SMA Negeri 1 Sekampung Udik Lampung Timur?

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Menganalisis proses penggajian pada SMA Negeri 1 Sekampung Udik Lampung Timur sehingga dapat mengetahui secara langsung proses penggajian.
2. Membuat sistem informasi penggajian menggunakan bahasa pemrograman java, agar memudahkan karyawan dalam mengolah penggajian pada SMA Negeri 1 Sekampung Udik Lampung Timur.
3. Implementasi sistem informasi penggajian yang dibuat agar dapat atau tidaknya di terapkan pada SMA Negeri 1 Sekampung Udik Lampung Timur.

1.4. Batasan Masalah Penelitian

Sesuai dengan judul laporan skripsi, penulis membatasi pembahasan laporan proposal ini agar tidak menyimpang dari objek pembahasan yang diinginkan sebagai berikut:

1. Hanya membahas proses sistem yang berhubungan dengan penggajian sekolah diantaranya adalah Guru PNS, Guru Non PNS dan karyawan
2. Sistem dapat melakukan pencetakan laporan penggajian Guru PNS, Guru Non PNS dan karyawan
3. Mencetak data Guru PNS, Guru Non PNS dan karyawan

1.5. Manfaat/Kontribusi Penelitian

Manfaat atau kontribusi yang diharapkan dalam penelitian ini adalah:

1. Untuk memberikan fasilitas pada bagian bendahara untuk melakukan pendataan penggajian.
2. Untuk mempermudah bagian bendahara dalam mengakses informasi penggajian guru.
3. Memudahkan kepala sekolah untuk melakukan pemantauan laporan penggajian Guru PNS, Guru Non PNS dan karyawan.

1.6. Tinjauan Pustaka

Tinjauan penelitian berisikan penelitian-penelitian yang serupa dan berkaitan dengan penelitian yang akan di lakukan bertujuan untuk keaslian penelitian, untuk tinjauan pustaka dapat dilihat sebagai berikut:

1. Penelitian yang dilakukan oleh Muhammad Rachman Mulyandi, Monica, Ega Mawarni, Arfiah, Liya Jayanti, pada tahun 2013, STMIK RAHARJA, judul penelitiannya aplikasi sistem informasi laporan penggajian guru honor berbasis web pada SMA Negeri 6 Tangerang, hasil penelitiannya adalah Sistem penggajian merupakan fungsi penting yang menjadi Tanggung jawab Manajemen Sumber Daya Manusia. Fungsi utamanya adalah memberikan kompensasi untuk pegawai berupa kontribusi mereka terhadap organisasi. Penggajian merupakan salah satu proses dalam organisasi yang rentan terhadap masalah. Pengolahan data yang lambat dapat mengakibatkan lambatnya penyajian informasi sehingga dimungkinkan pula terjadi keterlambatan pembayaran gaji. Ditambah lagi jika terjadi kesalahan perhitungan dapat menjadikan informasi menjadi tidak

akurat. Penelitian terhadap sistem pengolahan data penggajian pada SMA Negeri 6 Tangerang, meliputi: analisis sistem, desain sistem, implementasi sistem serta pemeliharaan sistem.

2. Penelitian yang dilakukan oleh Zulnalis, pada tahun 2016, dengan judul penelitian sistem informasi penggajian karyawan (studi kasus : PT. Arus Global Security Service Jakarta), hasil penelitian, Pada suatu perusahaan sistem penggajian sangatlah penting, untuk menunjang kelancaran pembayaran gaji karyawan, maka dari itu dibutuhkan sebuah program aplikasi penggajian untuk memberikan kemudahan dalam penggajian karyawan. Disimpulkan bahwa prosedur penggajian karyawan yang dipakai oleh PT Arus Global Security Service Jakarta pada dasarnya belum terkomputerisasi dengan baik, sehingga pengolahan data semakin rumit. Dengan adanya program aplikasi penggajian, maka penginputan data dan penyusunan laporan diperlukan ketelitian, karena data yang masuk dapat bertambah dan berubah sewaktu-waktu. Berdasarkan hal diatas, maka diperlukan adanya suatu program aplikasi penggajian yang mampu mengolah data secara cepat dan tepat, sehingga mempermudah bagian staff keuangan dalam proses pembayaran gaji karyawan dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Penelitian yang dilakukan oleh Saiful Nur Arif, Ishak, pada tahun 2011, judul penelitian sistem informasi penggajian guru pada SMA PAB 11 Lubuk Pakam, Hasil Penelitian untuk menjadi media evaluasi dan untuk mengetahui sejauh mana penguasaan materi yang dipelajari selama kuliah. Program yang digunakan untuk penelitian di PAB 11 High School, Lubuk

Pakam, adalah Microsoft Visual Basic 6.0 dengan menggunakan Microsoft Access 2003 dalam pembuatan database. Selain itu, Software Seagate Crystal Report 8.5 juga digunakan dalam penyusunan laporan. Hasil dari program ini adalah: pertama, dengan menggunakan program Microsoft Visual Basic 6.0, Sistem informasi yang sangat mudah dipahami bisa dibuat sebagai sangat efisien media informasi; Kedua, program yang dirancang memberikan klarifikasi terhadap sistem yang ada dan dapat membantu perusahaan mengelola data pegawai dan sistem penggajian secara efisien dan efektif; ketiga, Sistem penggajian guru menggunakan bahasa pemrograman Visual Basic 6.0 dan didukung oleh Microsoft Access 2003 sebagai laporan persiapan. Sistem penghubung Microsoft Visual Basic 6.0 dengan Microsoft Access 2003 menggunakan teknologi akses, yaitu ADO (Active Data Object); Ke depan, sistem informasi akan bisa diandalkan jika sudah terbebas dari kesalahan atau error data yang diproses menjadi bentuk yang berarti bagi penerima dan deduktif yang menguntungkan di masa kini dan masa depan waktu; dan kelima, disain sistem informasi yang telah diciptakan bisa membantu sekolah menerapkan sistem penggajian guru, sehingga menjadi lebih cepat, akurat, dan efisien Meski data yang didapat cukup banyak

4. Penelitian yang dilakukan oleh Reny Utami, pada tahun 2014, Judul penelitian Sistem Informasi Penggajian Pada Sekolah Menengah Atas (SMA) Muhammadiyah Pacitan, hasil penelitian Saat ini sistem informasi yang digunakan dalam proses penggajian Guru dan Karyawan di SMA Muhammadiyah Pacitan bersifat semi komputerisasi. Dengan semi

komputerisasi data yang tersimpan rentan hilang karena tidak tersimpan di dalam database. Sehingga membutuhkan backup data sebagai data cadangan. Selain itu juga belum efisien dan juga membutuhkan waktu dalam penginputan data. Maka dari itu penulis akan membuat Sistem Informasi Penggajian. Data yang tersimpan di dalam Sistem menjadi aman karena sudah tersimpan di dalam database. Dengan dibuatnya Sistem Penggajian Pegawai diharapkan dapat meningkatkan kinerja Sistem Penggajian sebelumnya. Metode yang digunakan dalam membuat Sistem Informasi Penggajian pada Sekolah Menengah Atas (SMA) Muhammadiyah Pacitan adalah metode studi lapangan, observasi, wawancara, dan studi pustaka. Manfaat dan tujuan antara lain mengontrol Sistem Informasi Penggajian pada SMA Muhammadiyah Pacitan, menghasilkan Sistem Informasi Penggajian pada SMA Muhammadiyah Pacitan, dapat mempermudah kinerja pada bagian tata usaha dalam hal mengelola data gaji pegawai, dapat menganalisis dan merancang sebuah sistem informasi berbasis pemrograman, dan mengoptimalkan keamanan data. Hasil dari perancangan sistem dengan program aplikasi tersebut diharapkan dapat dibangun Sistem Informasi Penggajian yang lebih optimal berdasarkan data yang dimasukkan ke dalam sistem tersebut.

5. Penelitian yang dilakukan oleh Yuni Sugiarti, Abdul Wadud dan Sigit Apriyanto, pada tahun 2015, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta, dengan judul penelitian, Rancang Bangun Sistem Penggajian Guru Menggunakan Akad Ijarah Pada Smk Salafiyah Syafi'iyah, hasil penelitian Tujuan dari penelitian ini adalah untuk merancang bangun suatu sistem

pengolahan data penggajian guru menggunakan kontrak Ijarah pada SMK Salafiyah Syafi'iyah Pangkalan Jati, meliputi: analisis, desain dan implementasi sistem. Sistem penggajian merupakan fungsi penting yang menjadi tanggung jawab manajemen sumber daya manusia. Lambatnya pengolahan data dan kesalahan perhitungan dapat mengakibatkan lambatnya pemberian informasi, yang mengakibatkan keterlambatan pembayaran gaji. Metodologi penelitian terdiri dari metode pengumpulan data dan metode pengembangan sistem. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi dan studi literatur. Metode pengembangan sistem yang digunakan adalah *Rapid Application Development* (RAD) dengan alat *Unified Modeling Language* (UML). Penelitian ini menghasilkan sistem informasi berbasis website yang membantu dalam proses pengolahan data penggajian guru di SMK Salafiyah Syafi'iyah Pangkalan Jati, dengan data yang ter-update dan memberikan informasi penggajian pada waktu yang diinginkan dengan akurat untuk setiap guru.

Keaslian penelitian ini terletak tempat dan sistem informasi yang dikembangkan, dengan melakukan penelitian pada sekolah SMA Negeri 1 Sekampung Udik Lampung Timur peneliti menemukan beberapa masalah diantaranya proses penggajian, sedangkan pengolahan data guru juga tidak dijelaskan baik PNS ataupun Non PNS sedangkan sistem penggajian pada SMA Negeri 1 Sekampung Udik Lampung Timur yang meliputi penggajian guru PNS, guru Non PNS dan karyawan.