

ABSTRAK

Karyawan merupakan bagian terpenting bagi perusahaan dalam usahanya mempertahankan kelangsungan hidup, berkembang, bersaing serta memperoleh laba. Untuk menjamin dan mengontrol seluruh kegiatan yang berkaitan dengan operasional dan kepegawaian, maka diperlukan pengelolaan kepegawaian yaitu penentuan karyawan berprestasi atau menilai prestasi kinerja pegawai secara objektif dan sesuai dengan Standar Operasional Perusahaan (SOP). Permasalahan saat ini adalah proses perhitungan penilaian kinerja karyawan pada perusahaan belum memiliki sistem perhitungan, saat ini perhitungan dilakukan secara manual dan hasil yang didapat memiliki kesamaan hasil. Dengan adanya sistem ini diharapkan dapat membantu dan mendukung proses perhitungan dengan cepat. Untuk menyelesaikan masalah tersebut digunakan metode *TOPSIS*. *Metode Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS)* adalah salah satu metode pengambilan keputusan multikriteria, TOPSIS didasarkan pada konsep alternatif terpilih hanya terbaik tidak hanya memiliki jarak terpendek dari solusi ideal positif, tetapi juga memiliki jarak terpanjang dari solusi ideal negatif. Hasil perhitungan metode TOPSIS terdapat hasil nilai tertinggi dengan nilai karyawan 2 yaitu 0,615, karyawan 1 yaitu 0,521, karyawan 3 yaitu 0,510 dan karyawan 4 yaitu 0,486. Hasil dalam penelitian ini adalah penerapan metode TOPSIS pada PT Indaco Warna dunia Depo Lampung sesuai dengan kriteria-kriteria yang telah ditentukan sebagai pendukung keputusan oleh pihak manajemen.

Kata kunci: Karyawan, TOPSIS, DSS (*Decision Support System*).