# BAB I PENDAHULUAN

* 1. **Latar Belakang Masalah**

Menurut (Gautami, 2013), mengatakan bahwa dalam sistem kepegawaian nasional, Pegawai Negeri Sipil (PNS) mempunyai posisi penting untuk menyelenggarakan Pemerintahan. Sehingga, dalam meningkatkan kualitas suatu instasi ataupun perusahaan perlu didukung oleh data kepegawaian dan informasi yang dikelola dengan baik. Karena pada dasarnya, informasi mengenai kepegawaian sangatlah penting bagi suatu instansi pemerintah maupun perusahaan, dengan dilakukannya pengelolaan data dengan baik, maka kita dapat mengetahui informasi kepegawaian pada suatu instansi pemerintahan atau perusahaan. Pengelolaan data yang baik artinya data-data harus tersusun secara terstruktur, sistematis dan terintegrasi sehingga dapat memberikan informasi yang cepat, tepat, akurat dan relevan (Damayanti, et al., 2008).

Berdasarkan Undang-undang nomor 22 Tahun 1999 Undang-undang nomor 32 Tahun 2004 tentang Otonomi Daerah dan ditindak lanjuti terakhir dengan Peraturan Daerah Provinsi Lampung nomor 17 Tahun 2000 tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Dinas-Dinas Daerah Provinsi Lampung yang telah beberapa kali dilakukan penyempurnaan terakhir dengan Peraturan Daerah Provinsi Lampung 13 Tahun 2009, dalam Peraturan Daerah tersebut Dinas Kehutaanan Provinsi Lampung mempunyai tugas menyelenggarakan sebagian urusan pemerintahan Provinsi dibidang kehutanan. Dalam pelaksanaan tugasnya, Dinas Kehutanan juga memiliki masing-masing bagian dalam struktur organisasi salah satunya bagian umum dan kepegawaian. Salah satu kegiatan yang ada

dibagian kepegawaian yaitu menginputkan data pegawai alih tugas menggunakan

*Microsoft Excel,* data-data pegawai tersebut dapat dilihat pada tabel 1.1.

# Tabel 1.1. Data Pegawai Alih Tugas (Dinas Kehutanan, 2016)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No | Data | Keterangan |
| 1 | Data Pokok Pegawai | NIP, Nama Pegawai, Tempat Lahir, tanggal Lahir, Jenis Kelamin, Agama, Golongan Darah, Alamat, Nomor Karpeg, Nomor Askes, Nomor  Taspen, Nomor Karis/Su, NPWP. |
| 2 | Data KGB | Pejabat, Nomor, Tanggal, TMT, Masa kerja  golongan, Golongan, Gaji Pokok. |
| 3 | Data Riwayat Jabatan | Nomor SK, Tanggal SK, TMT, Pejabat,  Eselon, Kelompok Jabatan, Nama Jabatan. |
| 4 | Data Riwayat Pangkat | Nomor SK, Tanggal SK, TMT, Golongan  Ruang, Jenis Keputusan, Pejabat. |
| 5 | Data Diklat | Nama Diklat, Tempat, Penyelenggara, Angkatan, Tanggal Mulai, Tanggal Selesai,  Jumlah Jam, Nomor STTP. |
| 6 | Data Pendidikan Umum | Nomor STTB, Nama Sekolah, Alamat Sekolah,  Jurusan, Tanggal STTB, Jenjang, Nama Kepala Sekolah. |
| 7 | Data Keluarga | Nama, Alamat, NIK Anggota, Tempat Lahir, Tanggal Lahir, Jenis Kelamin, Status Hubungan Keluarga, Pendidikan Umum,  Pekerjaan. |

Berdasarkan Undang-undang nomor 23 Tahun 2014 tentang pemerintahan daerah, dalam bidang kehutanan terdapat kewenangan kebijakan alih tugas pegawai dimana kewenangan yang ada di Kabupaten dipindahkan menjadi kewenangan Provinsi. Sehingga dengan adanya peraturan pemerintah

berdasarakna Undang-undang nomor 23 Tahun 2014 tentang kebijakan pemindahan alih tugas pegawai, maka diperlukan adanya pendataan dan penginputan data pegawai untuk mendukung operasional kepegawaian. Dalam proses penginputan data pegawai di Dinas Kehutanan Provinsi Lampung saat ini sudah terkomputerisasi menggunakan *microsoft excel,* tetapi terdapat kendala yaitu data yang harus diinputkan cukup banyak dan harus diinputkan satu perastu sehingga akan menyulitkan admin dan banyak memakan waktu.

Penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh (Zairen dan Hartanto, 2013), meneliti tentang Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Maluku Tenggara, Data PNS yang tidak *up to date*, jumlah PNS tidak diketahui secara pasti, data yang ada berbeda. Perancangan sistem ini menggunakan Context Diagram, Data Modelling (ERD) dan Process Modelling (DFD), Flowchart, dan Perancangan Database. sistem ini diharapkan dapat membantu dalam pengelolaan data kepegawaian pada instansi BKD Maluku Tenggara sehingga menghasilkan hasil akhir berupa laporan yang sebenarnya guna memberi kemudahan dalam pengambilan keputusan. (Nugroho, 2013), meneliti tentang Rancang Bangun Sistem Aplikasi Kepegawaian di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Brebes Provinsi Jawa Tengah Berbasis Web, sudah memiliki simpeg namun belum menggunakan sistem *web based application* dan *multiuser*. Perancangan sistem menggunakan metode *data flow diagram,* diagram *konteks* dan ERD (*Entity Relationship Diagram*), PHP dan MySQL sebagai databasenya. (Penggabean, 2015), meneliti tentang Implementasi Sistem Informasi Kepegawaian pada Rumah Sakit Sari Mutiara Medan, sistem yang digunakan untuk melakukan pendataan

dan pencarian pegawai masih dilakukan secara manual. Metode analisis dan perancangan yang digunakan dalam pembuatan sistem menggunakan metode RAD (Rapid application development), Perancangan sistem menggunakan Unified Modelling Language (UML). sistem ini dapat mempermudah pengolahan data, sistem ini juga mudah dipahami, dipelajari dan mudah digunakan. (Sujono, 2015), meneliti tentang Rancangan Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian pada Kantor CV. Mega Cipta Pangkalpinang, Sistem kepegawaian di kantor CV. Mega Cipta Pangkalpinang masih manual dan kurang efektif sehingga sering terjadi kekeliruan, kesalahan dan keterlambatan data yang berhubungan dengan karyawan. Perancangan sistem menggunakan metodologi berorientasi objek dengan alat bantu UML (Unified Modelling Language). Dengan adanya sistem berbasis komputer ini bisa dengan mudah untuk membantu mengetahui data-data yang dibutuhkan dengan cepat dan dapat mengurangi jumlah waktu dan biaya yang dibutuhkan. (Zakaria, 2015), meneliti tentang Sistem Informasi Kepegawaian Balai Besar Penangkapan Ikan (BBPI) Semarang, sistem pengolahan data lebih banyak dilakukan secara manual dan tidak menggunakan software terbaru yang bisa mempermudah pendataan. Metode analisis dan perancangan sistem menggunakan metode *data flow diagram* perancangan *input* dan *output*, diagram *konteks* dan *use case.* sistem ini diharapkan dapat menyajikan data-data yang diolah dengan berbasis website sehingga mempermudah melakukan hasil data yang baik, akurat dan benar.

Identifikasi masalah yang akan dikembangkan berdasarkan dari latar belakang diatas, solusi dalam mengatasi masalah yang berkaitan dengan sistem pengolahan data pegawai pada Dinas Kehutanan Provinsi Lampung, akan dibuat

aplikasi sistem pengolahan data pegawai dengan fitur-fitur seperti input data pegawai, menampilkan data pegawai, edit/update data pegawai, menampilkan data detail pegawai, pencarian data pegawai dengan NIK, filter data pegawai dan fitur datepicker pada tanggal lahir. Perancangan sistem menggunakan metodologi berorientasi objek dengan alat bantu Unified Modelling Language (UML), dengan bahasa pemrograman PHP dan aplikasi *MySQL* sebagai *database.* Berdasarkan dari masalah diatas penulis mengusulkan penelitian dengan judul “**Perancangan Aplikasi Sistem Pengolahan Data Pegawai (Studi Kasus : Dinas Kehutanan Provinsi Lampung)**”.

# Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas maka rumusan masalah yang diangkat dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimana membangun dan merancang aplikasi sistem pengolahan data pegawai pada Dinas Kehutanan Provinsi Lampung?
2. Bagaimana mempermudah administrasi kepegawaian pada Dinas Kehutanan Provinsi Lampung agar lebih efektif dan efisien?

# Batasan Masalah

Sistem kepegawaian merupakan sebuah sistem yang sangat besar, oleh karena itu perlu ditetapkan batasan-batasan masalah agar tidak menyimpang dari maksud dan tujuan dari penelitian, adapun yang menjadi batasan masalah dalam perancangan aplikasi sistem kepegawaian pada Dinas Kehutanan Provinsi Lampung yaitu :

1. Perancangan aplikasi sistem pengolahan data pegawai pada Dinas kehutanan Provinsi Lampung membahas tentang sistem informasi pengolahan data pegawai alih tugas.
2. Masukan atau *input* data seperti data pegawai dilakukan oleh pegawai yang telah melakukan registrasi dan melakukan login terlebih dahulu.
3. Keluaran atau *output* yang di hasilkan dari sistem pengolahan data pegawai adalah laporan data kepegawaian.

# Tujuan Penelitian

Setiap penelitian yang sifatnya ilmiah sudah tentu mempunyai tujuan dan sasaran. Tujuan dalam penelitian ini antara lain adalah :

1. Membangun dan merancang aplikasi sistem pengolahan data pegawai pada Dinas Kehutanan Provinsi Lampung.
2. Menghasilkan informasi data kepegawaian untuk mempermudah administrasi kepegawaian pada Dinas Kehutanan Provinsi Lampung agar lebih efektif dan efisien sehingga menghasilkan informasi yang baik.

# Manfaat Yang Diharapkan

Manfaat yang diharapkan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi penulis penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan wawasan berpikir ilmiah dan kemampuan dalam menganalisis suatu masalah dalam pembuatan Perancangan Aplikasi Sistem Pengolahan Data Pegawai (Studi Kasus : Dinas Kehutanan Provinsi Lampung).
2. Bagi Dinas Kehutanan Provinsi Lampung hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan atau pertimbangan dalam pengembangan dan pemanfaatan

teknologi sistem informasi dalam kegiatan rutinitas sistem kepegawaian pada Dinas Kehutanan Provinsi Lampung dan dapat meningkatkan kebutuhan administrasi kepegawaian serta membantu mempermudah admin dalam proses pendataan dan penginputan data pegawai.

1. Bagi akademik penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan pengetahuan dan dapat menjadi bahan referensi dalam bidang pendidikan khususnya bidang studi sistem informasi dan bermanfaat dalam menambah terapan ilmu di perpustakaan Fakultas Teknik & Ilmu Komputer, Universitas Teknokrat Indonesia.

# Sistematika Penulisan BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan tentang latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan, manfaat, dan sistematika penulisan.

# BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini berisi landasan teori tentang uraian teori dasar yang mendukung pembahasan yaitu definisi tentang Aplikasi Sistem Kepegawaian, *Waterfall*, *UML, Web* dan *MySQL*. Materi yang diambil dapat merupakan pengertian dasar teori dari masalah yang sedang diteliti dan dikaji.

# BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini membahas tentang metode penelitian meliputi tahapan penelitian, alat yang dipakai dan jadwal penelitian.

# BAB IV ANALISIS DAN PERANCANGAN

Bab ini membahas tentang analisis dan perancangan meliputi analisis kebutuhan, analisis sistem, sistem yang berjalan, desain sitem dan rancangan antarmuka pengguna.

# BAB V IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi pembahasan tentang hasil implementasi sistem yang dibuat.

# BAB VI SIMPULAN DAN SARAN

Simpulan dan saran berisikan tentang kesimpulan dari pembahasan dan saran yang berkaitan dengan sistem.

# DAFTAR PUSTAKA LAMPIRAN